

Información del candidato

Candidato: Sr. Sample Candidate

Correo electrónico: Sample.Candidate8@SHL.com

Perfil de evaluación:

Nombre del proyecto: S_7_0_Professional_NAS_Report

Fecha de finalización: 30-12-2020

Descargo de responsabilidad:

La información incluida en estas páginas es de naturaleza confidencial y está destinada únicamente a las personas a las que pertenece o a otras personas autorizadas. No debe basarse en la información del informe como alternativa a la asesoría de un profesional debidamente calificado. Si tiene alguna pregunta específica sobre cualquier aspecto en particular, debe consultar con un profesional debidamente calificado.

Professional 7.0 - North American Spanish

Instrucciones

Este informe es confidencial y el propósito de su contenido es asistir en la predicción del comportamiento laboral de un candidato. Si desea más información acerca de este informe interpretativo o de otros productos de SHL, contacte a su representante de cuenta.

Calificación global



Percentil

99

Detalles

Calificación de potencial profesional

Esto mide la tendencia a tener potencial de éxito profesional por tipo de industria y área funcional. Este se caracteriza por calificaciones que se derivan de respuestas a preguntas respecto a antecedentes académicos y sociales, así como aspiraciones respecto al trabajo.



Percentil

99

El perfil de respuestas del candidato con respecto a logros anteriores, orientación social y orientación hacia el trabajo es muy similar a los perfiles de profesionales sumamente eficaces. La buena coincidencia entre los perfiles sugiere que es probable que el candidato tenga éxito en un puesto profesional.

Calificación de realización

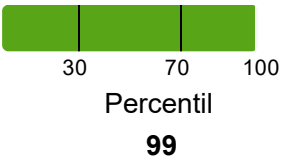
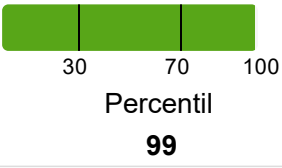
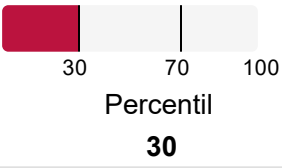
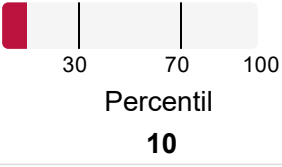
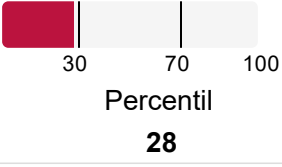
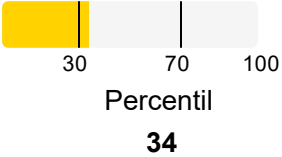
Esto mide la tendencia a fijar y lograr objetivos difíciles, mientras se persiste ante obstáculos importantes. Este rasgo se caracteriza por: trabajo arduo, sentirse satisfecho y orgulloso de producir trabajo de alta calidad y ser competitivo.

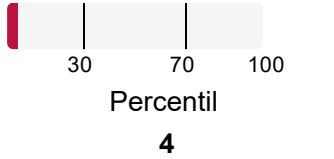
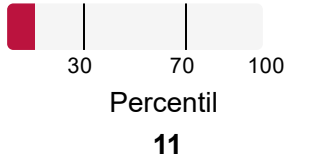
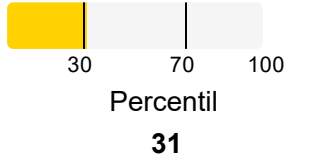
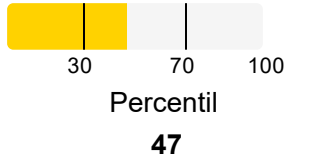


Percentil

95

Es probable que el candidato fije objetivos difíciles y persista a pesar de los obstáculos. El candidato tenderá a mostrar un alto nivel de orgullo por su trabajo, esforzándose por lograr la excelencia incluso durante periodos prolongados de esfuerzo. Es probable que el candidato sea muy competitivo e intenso al abordar su trabajo. El candidato está motivado a lograr objetivos, sin importar el plazo o el nivel de dificultad.

<p>Calificación de disposición para el aprendizaje</p>	<p>Esto mide la tendencia a aprender de la experiencia. Este rasgo se caracteriza por: ser abierto a nuevas experiencias, buscar retroalimentación positiva y negativa, ver experiencias anteriores y considerar cursos de acción alternativos, y encontrar patrones y orden en información complicada.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 99</p>	<p>Es probable que el candidato busque tareas y experiencias novedosas y que sea receptivo al cambio. Es probable que el candidato busque retroalimentación positiva y negativa y considere todas las opiniones como oportunidades de mejorar. Es probable que el candidato dedique tiempo a reflexionar sobre experiencias anteriores y considere cómo distintos actos podrían haber causado distintos resultados y menos repetición de errores. El candidato demuestra una capacidad superior al promedio para identificar patrones en información complicada y es probable que identifique situaciones en las que se aplican éxitos anteriores.</p>
<p>Calificación de respuesta</p>	<p>Este componente mide la tendencia de una persona a responsabilizarse de sus propios actos y comprometerse a desempeñar las tareas asignadas. Este rasgo se caracteriza por: confiabilidad, participación proactiva en el trabajo y dedicación para finalizar hasta las tareas más triviales.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 99</p>	<p>Es probable que este candidato haga su trabajo de manera ordenada y eficiente. A este candidato le motiva cumplir con sus obligaciones y asumirá la responsabilidad de sus actos sin dudarlos. Cuando trabaje en tareas difíciles o incluso triviales, el candidato aplicará un nivel de esfuerzo constante para seguir una metodología determinada y bien planificada en su trabajo.</p>
<p>Cultiva relaciones de trabajo</p>	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato se esfuerza por cultivar buenas relaciones con los demás.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 30</p>	<p>Este candidato podría no darle mucha importancia a sus relaciones de trabajo y podría tener menos probabilidades de actuar de maneras que las fortalezcan con el tiempo.</p>
<p>Analiza información</p>	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato identifica factores clave e integra información para comprender datos o situaciones.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 10</p>	<p>Usted podría evitar tareas que implican analizar información, le parecen difíciles de hacer o con las que se avanza muy lentamente.</p>
<p>Aprende rápidamente</p>	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato aprende nueva información y técnicas fácilmente.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 28</p>	<p>Este candidato podría tener dificultades para asimilar nueva información y necesitar tiempo para reflexionar en ella antes de comprenderla por completo.</p>
<p>Genera nuevas ideas</p>	<p>Este elemento mide el grado en el que el candidato crea métodos innovadores.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 34</p>	<p>Es probable que este candidato sugiera algunas ideas novedosas e imaginativas cuando tenga oportunidad de hacerlo.</p>

<p>Aprovecha el tiempo con eficiencia</p>	<p>Este elemento mide el grado en el que el candidato administra su propio tiempo y entrega el trabajo de acuerdo a lo programado.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 4</p>	<p>Es probable que a este candidato le resulte difícil administrar su propio tiempo, que a menudo aplase las tareas y desperdicie tiempo hasta el punto de no cumplir los plazos.</p>
<p>Trabaja conforme a altos estándares de calidad</p>	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato termina cada tarea con un alto nivel de calidad.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 11</p>	<p>Este candidato podría no estar consciente de la calidad de su trabajo y sentirse satisfecho con una tarea aunque no todo se haya efectuado correctamente.</p>
<p>Se adapta a los cambios</p>	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato acepta y se adapta a los cambios sin dificultades.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 31</p>	<p>Este candidato es más propenso a adaptar su actitud en función de las necesidades cambiantes; sin embargo, podría mostrar cierta reticencia a cambios grandes o más frecuentes.</p>
<p>Maneja bien la incertidumbre</p>	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato es productivo cuando las funciones y las situaciones no están definidas claramente.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 47</p>	<p>Es probable que este candidato mantenga su productividad ante ambigüedades en su función.</p>